

**Звіт керівника навчально-наукового комплексу «Хмельницький
інститут соціальних технологій – Хмельницький коледж»
на виробничій нараді університету 14-15.09.2022 року**

1. Виконання рішення Конференції трудового колективу університету від 17.09.2021 р.

1. Ліцензувати спеціальності освітньо-професійного рівня «фаховий молодший бакалавр»: 017 «Фізична культура і спорт», 223 «Медсестринство».

Виконано. Влітку 2022 року пройшли електронне ліцензування за новими вимогами МОН України на підготовку фахових молодших бакалаврів за спеціальностями «Фізична культура і спорт» (40 осіб) та «Соціальна робота» (20 осіб) у фаховому коледжі.

Протягом 2022-2023 н.р. будемо готуватися до ліцензування спеціальності 223 «Медсестринство» освітньо-професійного рівня «фаховий молодший бакалавр».

2. Акредитувати освітні програми «Фізична культура і спорт» спеціальності 017 «Фізична культура і спорт» галузі знань 01 «Освіта/Педагогіка» та «Фізична терапія, ерготерапія» спеціальності 017 «Фізична терапія, ерготерапія» галузі знань 22 «Охорона здоров'я» освітніх ступенів «магістр».

Виконано частково. Освітня програма «Фізична культура і спорт» спеціальності 017 «Фізична культура і спорт» галузі знань 01 «Освіта/Педагогіка» освітнього ступеня «магістр» акредитована. В результаті акредитації отримали сертифікат № 3398 з терміном дії до 01.07.2027 р.

Акредитацію освітньої програми спеціальності 227 «Фізична терапія, ерготерапія» галузі знань 22 «Охорона здоров'я» освітнього ступеня «магістр» заплановано на поточний навчальний рік.

3. Забезпечити формування контингенту студентів відповідно до планових показників доходів та контингенту студентів навчально-виховних підрозділів.

Згідно рішення трудового колективу Хмельницького навчально-наукового комплексу:

КОНТИНГЕНТ, осіб		
План	Факт	Виконання, %
<i>Хмельницький інститут соціальних технологій</i>		
600	555	92,5
<i>Хмельницький фаховий коледж</i>		
120	124	103,3
<i>Разом по Комплексу</i>		
720	679	94,3

За звітний період контингент здобувачів інституту складав на початок навчального року **555 осіб**, з них на денній формі навчання – 209 – 37,7%, на заочній – 446 – 62,3%.

На кінець навчального року з урахуванням весняного набору контингент здобувачів інституту складав 355 осіб. З них на денній формі навчання – 118 – 33,2%, на заочній – 237 – 66,8%.

За звітний період контингент студентів коледжу складав на початок навчального року 124 студента, з них 83 на денній формі навчання і 41 на заочній формі.

На кінець навчального року контингент студентів коледжу складав 75 студентів, з них 51 на денній формі навчання і 24 на заочній формі навчання.

4. Досягти 100% розробки якісних робочих програм навчальних дисциплін та силабусів.

Виконано. Розроблено робочі програми та силабуси з усіх дисциплін, закріплених за кафедрами 2021/2022 н. р. (100%) та розміщено на платформі MOODLE.

5. Здійснювати системну роботу із зовнішніми стейкхолдерами в напрямках подальшого удосконалення освітніх програм, підписання угод про проходження практики здобувачами освіти та подальшого працевлаштування випускників.

Виконано. За звітний період здійснювалась системна робота із зовнішніми стейкхолдерами, зокрема:

1. Оновлено склад Рад роботодавців спеціальностей до 66 осіб.
2. Залучено членів Рад, професіоналів-практиків, експертів у відповідних галузях до роботи у екзаменаційних комісіях.
3. Проведено 6 круглих столів щодо обговорення та удосконалення освітніх програм зі спеціальностей 017 Фізична культура і спорт, 227 Фізична терапія, ерготерапія, 053 Психологія, 231 Соціальна робота, 081 Право, 029 Інформаційна, бібліотечна та архівна справа.
4. Укладено 22 угоди про співпрацю та проходження практики здобувачами освіти.
5. Залучено роботодавців до написання спільних статей, навчальних посібників, підручників, монографій.

6. Активно залучати до проведення аудиторних занять за ОП професіоналів-практиків, експертів галузі, представників роботодавців.

Виконано. Представники роботодавців - практики були активно залучені до викладання навчальних дисциплін:

- В рамках дисципліни «Олімпійський та професійний спорт» Олімпійська чемпіонка, триразова чемпіонка світу з вільної боротьби, ЗМС України Ірина Мерлені проводила лекцію «Олімпійське сузір'я».

- В рамках дисциплін «Основи менеджменту та маркетингу в фізичній терапії та ерготерапії», «Менеджмент роботи реабілітаційної команди» здобувачі прослухали лекцію «Муніципальна система надання реабілітаційних послуг у США» лектора Initial and ongoing service coordinator in the Early Intervention Program of New York City А.Мислик.

- В рамках дисципліни «Основи менеджменту та маркетингу в фізичній культурі і спорті» відбулася лекція на тему «Особливості менеджменту фізичного виховання у закладах освіти США», лектор менеджер та тренер СК «New York Fencing Academy» А.Дутчак.

- Відкриту лекцію прочитала експерт галузі, професіонал у сфері фізичної культури і спорту Андреева О.В., д.фіз.вих, професор, завідувач кафедри здоров'я, фітнесу та рекреації НУФВС в рамках дисциплін «Сучасні фітнес-технології».

- Директор ДЮСШ №2 Солтик С.О. прочитав студентам відкриту лекцію «Особливості розвитку веслування на байдарках і каное в Україні на сучасному етапі – багаторічний досвід».

- Голова благодійної організації «Бути жінкою» Кріль Т.В. провела заняття «Емоційний інтелект».

- Представники закладів соціальної та правової сфери, закладів інформаційної, бібліотечної та архівної справи, які входять до Ради роботодавців, протягом року залучалися до проведення гостьових лекцій.

7. Активізувати роботу серед професорсько-викладацького складу кафедр щодо отримання вченого звання доцента.

Виконано. У звітному році отримано вчене звання доцента кандидатом юридичним наук Мозолюк-Боднар Л.М.

Ще 5 викладачів продовжують працювати у напрямку отримання вченого звання доцента.

8. Видати 3 монографії, 1 підручник та 2 навчально-методичних посібники науково-педагогічних працівників інституту.

Виконано. Видано 2 монографії, 5 підручників та 1 навчально-методичний посібник.

9. Підготувати не менше двох проектів для участі у грантових програмах.

З метою удосконалення освітніх компонентів ОП та модернізації обладнання спортивного-інклюзивного простору інституту спільно з Хмельницьким обласним благодійним фондом «Карітас» реалізовано проєкт «Спорт без обмежень» для придбання нового комплексу тренажерів та спортивного інвентарю.

10. Підвищити наукометричні показники співробітників інституту шляхом опублікування результатів наукових досліджень у періодичних фахових і зарубіжних виданнях, у т. ч. включених до провідних наукометричних баз.

Виконано. За звітний період у фахових наукових виданнях видано 24 наукові статті (минулого року 10) та 13 публікацій (минулого року 5) у періодичних зарубіжних виданнях, включених до провідних наукометричних баз.

11. Продовжити роботу викладачів над створенням авторських навчально-методичних матеріалів у системі MOODLE та роботу над створенням власного навчального відеопродукту (лекції тощо).

Виконано. Викладачі інституту протягом 2021-2022 н.р. активно працювали над створенням авторських навчально-методичних матеріалів. В системі MOODLE розміщені навчально-методичні посібники, методичні рекомендації, монографії наступних викладачів:

№ п/п	П.І.Б. авторів	Назва і вид друкованої праці (монографія, підручник, посібник)
1.	Кожушко О.О.	Державний контроль за діяльністю благодійних організацій // Новітні досягнення та вектори розвитку сучасної юриспруденції: колективна монографія / за заг. ред. Т. О. Коломоєць. – Львів-Торунь : Ліга-Прес, 2021. Ч. 1. – С. 286-312.
2	Клик С. Е., Островська Н. О.	Методичні рекомендації до підготовки та оформлення звітної документації про проходження практики – Хмельницький : Університет „Україна”, 2021. – 14 с.
3	Кравчук Л. С., Шпілевська М. М., Антоненська Н. Б., Підмурняк О. О.	Методичні рекомендації до підготовки магістерських кваліфікаційних робіт другого (магістерського) рівня вищої освіти : галузь знань 22 „Охорона здоров’я” спеціальність 227 „Фізична терапія, ерготерапія” – Хмельницький, 2021. – 50 с.
4	Мозолюк-Боднар Л. М.	Опорний конспект лекцій з дисципліни „Основи римського приватного права” : [навч.-метод. праця] – Хмельницький : Університет „Україна”, 2021. – 67 с.
5	Мозолюк-Боднар Л. М.	Термінологічний словник з дисципліни „Цивільне право”. Хмельницький : Університет „Україна” : [навч.-метод. праця] – Хмельницький : Університет „Україна”, 2021. – 33 с.
6	Приступа М. І. Неклюєнко Т. В.	Стратегія розвитку та бізнес-план підприємства : [методичні рекомендації до підготовки та оформлення курсової роботи] – Хмельницький : Університет „Україна”, 2021. – 53 с.
7	Сиско Н. М.	Психологічні аспекти профілактики наркотичної залежності серед здобувачів професійної (професійно-технічної) освіти : [навчально-методичний посібник], 2022.

Викладачі Кондратюк С.М., к.психол.н., доцент та Ковтун О.С., к.соціол.н. пройшли курси підвищення кваліфікації для освітян: «Викладач нового часу», «Мистецтво самопрезентації», «Сторітелінг для викладачів» та отримали сертифікати.

Викладачі Мороз І.І., к.політ.н. та Кондратюк С.М., к.психол.н., доцент подали відеолекції з фахових дисциплін на Конкурс на краще заняття у форматі дистанційної роботи та перемогли у ньому, відповідно здобувши 1 та 3 місце.

Триває робота викладачів над створенням власного навчального відеопродукту (лекції тощо).

12. Удосконалити приладдя спеціалізований кабінет правничих дисциплін, та кабінет соціально-гуманітарних дисциплін в межах кошторису.

Виконано. Кабінети соціально-гуманітарних дисциплін та правничих дисциплін облаштовані комп’ютерною технікою, доступом до мережі Інтернет та необхідною літературою.

2. Основні показники діяльності навчально-виховного підрозділу у 2021/2022 н. р.:

2.1. Спеціальності, за якими здійснюється освітня діяльність (назва, ОС, наявність ліцензії, сертифікатів про акредитацію).

Освітня діяльність у 2021/2022 н.р. у ХІСТ здійснювалась за 7 спеціальностями освітнього ступеня «бакалавр» та 4 спеціальностями освітнього ступеня «магістр» відповідно до наявної безстрокової ліцензії. Наявність сертифікатів про акредитацію наведена у таблиці:

№ з/п	Шифр та назва галузі знань	Код та найменування напрямку підготовки, спеціальності, виду освітньої послуги	Ліцензований обсяг	Номер сертифіката про акредитацію	Термін дії сертифіката про акредитацію
Підготовка фахових молодших бакалаврів (молодших спеціалістів)					
1	08 Право	081 Право	40	ПС № 000075	01.07.2028
Підготовка бакалаврів					
1	01 Освіта/Педагогіка	014 Середня освіта (Біологія та здоров'я людини)	260	УП 11013977	01.07.2026
2	01 Освіта/Педагогіка	017 Фізична культура і спорт		№ 1999	01.07.2027
3	05 Соціальні та поведінкові науки	053 Психологія		УП 11013978	01.07.2027
4	23 Соціальна робота	231 Соціальна робота		УП 11013980	01.07.2028
5	02 Культура і мистецтво	029 Інформаційна, бібліотечна та архівна справа			
Підготовка бакалаврів за регульованими спеціальностями					
6	22 Охорона здоров'я	227 Фізична терапія, ерготерапія	60	УП 11013975	01.07.2026
7	08 Право	081 Право	50	УП 11013974	01.07.2026
Підготовка магістрів					
1	05 Соціальні та поведінкові науки	053 Психологія	65	УП 11013979	01.07.2027
2	23 Соціальна робота	231 Соціальна робота		УП 11013990	01.07.2023
3	01 Освіта/Педагогіка	017 Фізична культура і спорт		№ 3398	01.07.2027
Підготовка магістрів за регульованими спеціальностями					
4	22 Охорона здоров'я	227 Фізична терапія, ерготерапія	40		

2.2. Аналіз виконання ліцензійного обсягу на перший курс ОПС «фаховий молодший бакалавр», ОС «молодший бакалавр», «бакалавр», «магістр», донабір на старші курси та за програмою подвійного диплома.

Загальний ліцензійний обсяг, його виконання (цифри та відсотки). Вказати спеціальності, за якими не здійснювався набір. Інформацію надати в динаміці за три роки (2019/2020, 2020/2021 2021/2022, н.р.).

Виконання ліцензійного обсягу на перший курс ОПС «фаховий молодший бакалавр», ОС «бакалавр», «магістр».

2019/2020 н.р.		2020/2021 н.р.		2021/2022 н.р.	
кількість	%	кількість	%	кількість	%
Молодший спеціаліст, фаховий молодший бакалавр					
15	37,5	9	22,5	16	40
Бакалавр					
50	14,3	52	14,6	52	14,6
Магістр					
85	106	77	85,6	75	71,4

Донабір на старші курси та за програмою подвійного диплома

2019-2020 н.р.		2020-2021 н.р.		2021-2022 н.р.	
Фаховий молодший бакалавр					
Коледж	НКП	Коледж	НКП	Коледж	НКП
7	13	21	26	18	10
Бакалавр					
178		129		137	

Загальний ліцензійний обсяг ХІСТ, його виконання (цифри та відсотки).

2019-2020 н.р. – 1590 осіб. Його виконання – 42,3%.

2020-2021 н.р. – 1590 осіб. Його виконання – 38,6%.

2021-2022 н.р. – 1690 осіб. Його виконання – 33,0%.

Загальний ліцензійний обсяг Коледжу по 3 останніх роках складає 160 осіб, його виконання по роках:

2019-2020 н.р. – 51,9%

2020-2021 н.р. – 58,1%

2021-2022 н.р. – 77,5%

2.3. Кількість здобувачів освіти, які навчаються на денній та заочній формах навчання, у т. ч. по НКП. Контингент здобувачів освіти у динаміці за три роки. Набір на поточний 2022/2023 навчальний рік. Кількість залучених студентів-іноземців, у тому числі спрямованих на підготовче відділення.

За звітний період контингент здобувачів інституту складав на початок навчального року 555 осіб. З них на денній формі навчання – 209 –37,7%, на заочній – 346 – 62,3%.

На кінець навчального року з урахуванням весняного набору контингент здобувачів інституту складав 355 осіб. З них на денній формі навчання – 118 – 33,2%, на заочній – 237 – 66,8%.

По НКП навчалось 6 здобувачів освіти (на 01.12.2021 р.).

Всього контингент студентів ХІСТ разом з НКП складав 555 осіб.

За звітний період контингент студентів коледжу складав на початок навчального року 124 студента, з них 83 на денній формі навчання і 41 на заочній формі.

На кінець навчального року контингент студентів коледжу складав 75 студентів, з них 51 на денній формі навчання і 24 на заочній формі навчання.

По НКП за звітний період навчалось 24 студента.

Всього контингент студентів Коледжу разом з НКП складав 124 особи.

Разом по комплексу «ХІСТ-коледж» включно з НКП контингент студентів складав 679 осіб.

Динаміка контингенту здобувачів освіти за три роки.

№ з/п	Форма навчання	Динаміка контингенту студентів					
		2019/2020 н.р.		2020/2021 н.р.		2021/2022 н.р.	
		початок	кінець	початок	кінець	початок	кінець
ХІСТ							
1	Денна	187	118	186	138	209	118
2	Заочна	486	288	416	218	340	232
3	НКП	98	13	12	1	6	5
Всього		771	419	614	357	555	355
ХФК							
1	Денна	61	44	68	54	68	50
2	Заочна	22	9	25	19	32	23
3	НКП	19	0	21	14	24	2
Всього		102	53	114	87	124	75
РАЗОМ по комплексу		873	472	728	444	679	430

Набір на поточний 2022/2023 навчальний рік.

Набір до Хмельницького комплексу станом на 09.09.2022 року становить **240 особи**, з них до інституту – **222 особи**, до коледжу – **18 осіб**.

По інституту на денну форму навчання подано 181 заява та **поповнено контингент на 124 особи**, з них:

на 1 курс бакалаврату – 40 особи;

на старші курси бакалаврату – 40 осіб;

на магістратуру – 44 особи.

На заочну форму навчання подано 116 заяв та **поповнено контингент на 98 осіб**, з них:

- на 1 курс бакалаврату – 32 особи;
- на старші курси бакалаврату – 27 осіб;
- на магістратуру – 39 осіб.

По коледжу на денну форму навчання подано 19 заяв та зараховано 16 осіб, на заочну форми навчання – 2 заяв з оригіналами документів про освіту.

2.4. Чисельність працівників підрозділу, у т. ч. адміністративно-управлінського, наукового, науково-педагогічного та навчально-допоміжного персоналу.

По інституту у 2021-2022 н.р. було працевлаштовано 54 особи, з них в штаті – 46 осіб, та 8 зовнішніх сумісників.

Чисельність штатних одиниць всього - 67, з них штатних – 46, за сумісництвом – 21 (у тому числі 8 зовнішніх сумісників, 13 внутрішніх сумісників):

- Адміністративно-управлінського персоналу – 24 одиниці в штаті.
- Науково-педагогічного персоналу – 41 одиниця, з них в штаті – 23 одиниці та 18 за сумісництвом, з них зовнішніх сумісників – 8 осіб.
- Навчально-допоміжного та науково-виробничого персоналу – 2 одиниці.

За звітний період освітній процес здійснювали 41 науково-педагогічний працівник, з них в штаті – 32.

- Докторів наук, професорів – 8, з них в штаті 4.
- Кандидатів наук, доцентів – 23, з них в штаті 19.

По коледжу чисельність працівників складала: штатних – 4, адміністративно-управлінського – 5, з них мають викладацьке навантаження – 1, господарський – 2, науково-виробничий (штатний) – 1, 13 сумісників.

2.5. Кількість кафедр (циклових комісій), у т. ч. випускових. Кількісний та якісний склад науково-педагогічних (педагогічних) працівників навчально-виховних підрозділів. Формування ядра кафедр. Відповідність цих показників нормативним вимогам ліцензування та акредитації, вказати кафедри, які не відповідають нормативним вимогам.

Організаційна структура ХІСТ.

Структура інституту включає 3 кафедри, кожна з яких здійснює освітній процес за 2-ма спеціальностями та 2-ма ОС «бакалавр» та «магістр» (крім кафедри ПІТ), усі є випусковими:

1. Кафедра психології та соціальної роботи.
2. Кафедра фізичної терапії, ерготерапії, фізичної культури і спорту.
3. Кафедра правових та інформаційних технологій.

В звітному навчальному році освітній процес у інституті здійснювали 41 науково-педагогічний працівник (39 в минулому році). З них за основним

місцем роботи – 32. Докторів наук, професорів – 8 (в минулому році – 7), з них в штаті 4 (в минулому році – 5). Кандидатів наук, доцентів – 23 (в минулому році – 23), з них в штаті 19 (в минулому році – 20).

Здійснено аналіз відповідності ПВС кафедр кадровим вимогам щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти в розрізі формування груп забезпечення спеціальностей, за якими здійснюється підготовка фахівців з вищою освітою відповідно до Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.

Аналіз складу груп забезпечення усіх спеціальностей та освітніх ступенів показав, що їх склад відповідає Ліцензійним умовам надання освітніх послуг у сфері вищої освіти.

Організаційна структура Коледжу складається з 3 циклових комісій:

1. Циклова комісія соціально-економічних та загальноосвітніх дисциплін.

2. Циклова комісія з права.

3. Циклова комісія з фізичної культури і спорту.

В звітному навчальному році освітній процес у коледжі здійснювали 14 викладачів, з них 12 – викладачі вищої категорії. Кадровий склад фаховий коледжу відповідає вимогам до ліцензування та акредитації на 100%.

2.6. Інновації в організації освітнього процесу, у т. ч. для здобувачів освіти з особливими потребами, пропозиції для поширення досвіду.

В освітньому процесі нашого закладу інноваційні технології впроваджуються при проведенні лекційних, семінарських та практичних занять, зокрема: семінари-дискусії (проблемні), брейн-ринги, наукові семінари; ігрове проектування; технології ситуативного навчання, кейс-технології тощо.

Широко використовуються новітні інформаційні та телекомунікаційні технології.

Завершена розробка відповідно адаптованих НМКД для Інтернет-супроводу навчального процесу в системі Moodle. З усіх дисциплін, закріплених за кафедрами у 2021/2022 н.р., розроблено робочі навчальні програми дисциплін та силабуси, які також розміщені на платформі Moodle.

У зв'язку із періодичним введенням карантину та воєнного стану в країні заняття та підсумкові контролю для студентів проводились у дистанційному режимі з використанням платформі Moodle та програм Zoom і Meet відповідно до розкладу навчальних занять.

Завдяки якісній та системній роботі протягом цього та минулих років науково-педагогічний персонал інституту та коледжу повністю підготовлений до роботи у дистанційному режимі.

Для забезпечення освітнього процесу використовуються: бібліотека; спортивні зали та майданчики; лекційні аудиторії та приміщення для семінарських і практичних занять, облаштовані мультимедійним обладнанням, безкоштовним Wi-Fi.

Викладання відбувається, зокрема, у Комплексі формування та розвитку професійних компетентностей, який об'єднує Центр соціальної інклюзії, Навчально-реабілітаційний центр, Центр соціальних та психологічних досліджень, Кабінет клінічної патоморфології, Кабінет анатомії та фізіології, Лабораторію фізичної культури і спорту, Інформаційно-комп'ютерний центр, в 2 класах якого задіяно 37 ПЕОМ. ІКЦ має вільний доступ до Internet.

Бібліотечний фонд за спеціальністями відповідає Ліцензійним умовам. Для студентів і НПП забезпечено безоплатний доступ до наукометричних баз Scopus та Web of Science. Навчально-методичне забезпечення ОП дає можливість досягати визначених цілей і ПРН завдяки його максимальній змістовій насиченості та постійному оновленню. Усі освітні компоненти на 100% забезпечено навчально-методичною літературою. Навчально-методичні комплекси освітніх компонентів ОП розміщено у Moodle.

3. Науково-дослідна робота та міжнародна діяльність:

– кількість захищених кандидатських/докторських дисертацій:

у звітному році отримано вчене звання доцента кандидатом юридичним наук Мозолюк-Боднар Л.М.;

– кількість здобувачів, аспірантів/докторантів – аспірантів – 1; здобувачів – 2.

– кількість друкованих праць (підручники, навчальні посібники тощо) – опубліковано 2 монографії (одна з яких у закордонному виданні), 5 підручники та 1 навчально-методичний посібник;

– кількість наукових публікацій співробітників за показниками наукометричних баз даних Scopus та Web of Science – 13 публікації (минулого року 5);

– кількість фахових статей – 24 (минулого року 10);

– кількість статей в інших виданнях – 22;

– кількість конференцій, організованих власними силами – 3 конференції: Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція «Розвиток регіонів України у ХХІ ст.: теорія та практика», круглі столи «Підвищення якості надання соціальних послуг на Хмельниччині» та «Актуальні проблеми фізичної культури і спорту»;

– кількість отриманих грантів та кошти, отримані на рахунок університету відповідно до них – грантів не отримано;

– з якими закладами та в яких напрямках працює підрозділ:

№ п/п	Назва установи	Термін дії договору	Результат співробітництва
1.	Vytautas Magnus University (Литва)	2018–2023 pp.	Проведення конференцій, круглих столів, семінарів, написання наукових робіт, спільна участь у грантових проектах
2.	Хмельницький національний університет (м. Хмельницький)	2018–2023 pp.	Проведення конференцій, круглих столів, семінарів, написання наукових робіт,

			підвищення кваліфікації
3.	Познанська школа банківської справи, відділ економіки Школи банківської справи в Щецині (м. Познань, Польща)	2019–2024 рр.	Проведення конференцій, круглих столів, семінарів, написання наукових робіт, спільна участь у грантових проектах
4	Харківський національний педагогічний університет імені Г. С. Сковороди (м. Харків)	2020–2030 рр.	Проведення конференцій, круглих столів, семінарів, написання наукових робіт, підвищення кваліфікації
5	ДЗ „Луганський національний університет імені Тараса Шевченка” (м. Старобільськ)	2020–2025 рр.	Проведення конференцій, круглих столів, семінарів, написання наукових робіт
6	Волинський національний Університет імені Лесі Українки	2020–2025 рр.	Проведення конференцій, круглих столів, семінарів, написання наукових робіт
7	ГО „Міжнародна фундація науковців та освітян”	2021–2026 рр.	Проведення конференцій, круглих столів, семінарів,
8	Львівський державний університет фізичної культури імені Івана Боберського м. Львів	2020–2025 рр.	Проведення конференцій, круглих столів, семінарів, написання наукових робіт
9	Харківська державна академія фізичної культури м. Харків	2020–2025 рр.	Проведення конференцій, круглих столів, семінарів, написання наукових робіт
10	Донбаська державна машинобудівна академія м. Краматорськ	2020–2025 рр.	Проведення конференцій, круглих столів, семінарів, написання наукових робіт

– робота підрозділу за програмами подвійних дипломів – відсутня.

5. Відповідність матеріально-технічного забезпечення освітнього процесу підрозділу нормативним вимогам.

Комплекс повністю забезпечений приміщеннями для занять студентів, роботи кафедр та адміністративного персоналу згідно з ліцензійними вимогами МОН України.

Навчально-матеріальну базу комплексу складають обладнані для ведення освітнього процесу власні та орендовані приміщення.

Санітарно-технічний стан приміщень, споруд і їх комунікацій відповідає вимогам нормативних документів.

Продовжується оновлення парку ПК в інформаційно-комп'ютерному центрі інституту.

З метою забезпечення якісного освітнього процесу спеціальностей у 2021/2022 н.р. відповідно до Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності удосконалюються приладдя та необхідною комп'ютерною технікою, мультимедійним, навчальним та іншим обладнанням спеціалізований кабінет правничих дисциплін та кабінет суспільних дисциплін.

У нашому інституті ще з 2009 діє Музейна експозиція присвячена перемозі нашого народу у Другій світовій війні. У 2019 році вона була доповнена експонатами Антитерористичної операції та Операції об'єднаних сил, які надали студенти-воїни АТО/ООС.

Сьогодні, на третьому місяці повномасштабної війни випускники нашого інституту, що боронили Київ, поповнили нашу експозицію новими експонатами, з числа трофеїв та фото- і відеоматеріалами з місця подій.

Тож наша Музейна експозиція перемоги на нацизмом покликана створити ще один центр для військово-патріотичного виховання молоді в нашому місті та краї.

6. Фінансово-господарська діяльність:

– *виконання кошторису доходів та видатків підрозділу;*

Кошторис по інституту виконаний з позитивним сальдо 1211,1 тис. грн.
Кошторис по коледжу виконаний з позитивним сальдо 489,8 тис. грн.

– *динаміка доходів та видатків у розрахунку на одну одиницю контингенту;*

Динаміка доходів та видатків	2019-2020	2020-2021	2021-2022	на 1 одиницю у 2019-2020	на 1 одиницю у 2020-2021	на 1 одиницю у 2021-2022
ХІСТ						
Доходи (вересень - червень)	5953,2	5565,7	6248,0	7,73	9,06	11,26
Видатки (вересень - червень)	5261,5	5357,5	9231,0	6,83	8,73	16,63
кількість студентів у 2019-2020 н.р. - 770						
кількість студентів у 2020-2021 н.р. - 614						
кількість студентів у 2021-2022 н.р. - 555						
ХФК						
Доходи (вересень-червень)	675,0	919,9	1109,10	6,62	8,93	8,94
Видатки (вересень-червень)	730,9	893,5	1021,20	7,17	8,67	8,24
кількість студентів у 2019-2020 н.р. - 102						
кількість студентів у 2020-2021 н.р. - 114						
кількість студентів у 2021-2022 н.р. - 124						

– *доля ФОП від доходів та у видатках (план-факт);*

	план %	факт %	план %	факт %	план %	факт %
--	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Доля ФОП	вер.-серп. 2019-2020	вер.-черв. 2019-2020	вер.-серп. 2020-2021	вер.-черв. 2020-2021	вер.-серп. 2021-2022	вер.-черв. 2021-2022
ХІСТ						
Доля ФОП від доходів	62,64	63,35	64,08	66,56	68,76	69,23
Доля ФОП від видатків	62,12	72,02	58,01	69,14	58,18	46,86
ХФК						
Доля ФОП від доходів	74,73	81,97	63,82	70,66	64,65	50,96
Доля ФОП від видатків	73,74	75,70	63,76	72,75	65,13	55,35

– *середня заробітна плата ПВС, НДП та АГП та її динаміка порівняно з попереднім роком у розрізі кожної категорії (ПВС, НДП та АГП);*

Середня заробітна плата тис. грн. в міс.	2019-2020	2020-2021	2021-2022
ХІСТ			
Середня ЗП ПВС	6,2	7,2	7,8
Середня ЗП НДП	5,3	6,1	7,3
Середня ЗП АГП	7,0	8,6	10,7
ХФК			
Середня ЗП ПВС	5,1	6,2	7,3
Середня ЗП НДП	4,0	0,0	0,0
Середня ЗП АГП	7,5	9,6	7,8

– *чисельність здобувачів освіти на одну штатну одиницю;*

Співвідношення	2019-2020	2020-2021	2021-2022
ХІСТ			
К-сть студ. на 1 шт. одиницю	13	13	12
К-сть студ. на 1 шт. одиницю ПВС	28	24	21
К-сть студ. на 1 шт. одиницю НДП	335	396	326
К-сть студ. на 1 шт. одиницю АГП	28	31	34
ХФК			
К-сть студ. на 1 шт. одиницю	10	13	12
К-сть студ. на 1 шт. одиницю ПВС	23	32	34
К-сть студ. на 1 шт. одиницю НДП	68	0	0

К-сть студ. на 1 шт. одиницю АГП	25	22	18
-------------------------------------	----	----	----

– заборгованість здобувачів освіти щодо оплати за надання освітніх послуг;

Показник	ХІСТ	ХФК
Заборгованість на 30.06.2022 р.	1055414,45	75535
Заборгованість студентами	331080,85	36035,32
Заборгованість за ФСЗІ	724333,60	39500

– взаєморозрахунки по сплаті відсотків на розвиток статутної діяльності;

Заборгованість по сплаті відсотків ХІСТ на розвиток статутної діяльності на 30.06.2022р. становить 397649,66 грн. Заборгованість по сплаті відсотків до резервного фонду на 30.06.2022 р. становить 676875,51 грн.

Заборгованість зі сплати відсотків Хмельницького фахового коледжу на розвиток статутної діяльності становить 67460,44 грн. Заборгованість зі сплати відсотків по резервному фонду становить 110165,00грн.

– заборгованість по розрахунках з іншими ТВСП;

По ХІСТ

Розрахунки по ТВСП: заборгованість ХІСТ - 1,6 тис.грн.

Заборгованість ТВСП - 25,1 тис.грн.

По ХФК

Розрахунки по ТВСП: заборгованість по коледжу відсутня.

– дебіторська заборгованість, у т. ч. Фонду соціального захисту інвалідів; кредиторська заборгованість.

По ХІСТ дебіторська заборгованість за ФСЗІ на 30.06.2022 р. становить 724333,60 грн.

По ХФК дебіторська заборгованість за ФСЗІ на 30.06.2022р.становить 39500,00 грн.

7. Самоаналіз-підсумок про діяльність навчального підрозділу (одним реченням).

Діяльність Хмельницького інституту соціальних технологій та Хмельницького фахового коледжу вважаємо задовільною.

8. Вказати проблеми та визначити конкретні завдання колективу навчально-виховного підрозділу на наступний 2022/2023 н.р. щодо удосконалення роботи за всіма напрямками роботи підрозділу (ліцензування, акредитація, набір, організація освітнього процесу, оптимізація структури та забезпеченість науково-педагогічними кадрами, наукова робота, міжнародна та фінансово-господарська діяльність, матеріально-технічна база).

1. Продовжити розширення спектру спеціальностей освітньо-професійного ступеня «фаховий молодший бакалавр» шляхом їх ліцензування.

2. Здійснити акредитацію освітньої програми «Фізична терапія, ерготерапія» спеціальності 227 «Фізична терапія, ерготерапія» ступеня «магістр».

3. Зберегти позитивну динаміку контингенту студентів та його поповнення.

4. Підтримувати рівень кадрового забезпечення навчального процесу на рівні, встановленому Ліцензійними умовами надання освітніх послуг у сфері вищої та фахової передвищої освіти.

5. Активізувати роботу серед ПВС кафедр щодо отримання вченого звання доцента.

6. Активно залучати до проведення аудиторних занять за ОП професіоналів-практиків, експертів галузі, представників роботодавців.

7. Здійснювати системну роботу із зовнішніми стейкхолдерами в напрямках подальшого удосконалення освітніх програм, підписання угод про проходження практики здобувачами освіти та подальшого працевлаштування випускників.

8. Удосконалити лабораторії і спеціалізовані кабінети, облаштувати їх ноутбуками.

9. Пропозиції щодо розвитку університету в цілому та покращення взаємозв'язків із базовою структурою.

1. Розробка системи критеріїв оцінювання діяльності навчально-виховних підрозділів.

2. Ввести систему компенсацій та преміювання викладачів, які здійснюють публікації наукових статей у виданнях, включених до наукометричних баз Scopus та Web of Science.

3. Організовувати силами університету поїздки викладачів на стажування до закордонних закладів вищої освіти в межах академічної мобільності.

Керівник комплексу

Михайло ЧАЙКОВСЬКИЙ