

Звіт керівника навчально-наукового комплексу «Хмельницький інститут соціальних технологій – Хмельницький коледж» на виробничій нараді університету 18-19 жовтня 2023 року

1. Виконання рішення Конференції трудового колективу університету від 21.10.2022 р.

1. Акредитувати освітню програму «Фізична терапія, ерготерапія» спеціальності 227 «Фізична терапія, ерготерапія» освітнього ступеня «магістр».

Виконано. Освітня програма «Фізична терапія, ерготерапія» галузі знань 22 «Охорона здоров'я» освітнього ступеня «магістр» акредитована. В результаті акредитації отримали сертифікат з терміном дії до 21.03.2024 р.

2. Продовжити розширення спектру спеціальностей освітньо-професійного ступеня «фаховий молодший бакалавр» шляхом їх ліцензування.

Виконано. Підготовлено та розміщено в ЄДЕБО ліцензійну справу зі спеціальності 223 «Медсестринство» освітньо-професійного рівня «фаховий молодший бакалавр».

3. Забезпечити формування контингенту студентів відповідно до планових показників доходів та контингенту студентів навчально-виховних підрозділів.

За звітний період контингент здобувачів інституту складав на початок навчального року 653 особи. З них на денній формі навчання – 241 – 37,0%, на заочній – 412 – 63,0%.

На кінець навчального року з урахуванням весняного набору контингент здобувачів інституту складав 595 осіб. З них на денній формі навчання – 304 – 51,0%, на заочній – 291 – 49,0%.

По НКП навчалось 56 здобувачів освіти.

Всього контингент студентів ХІСТ разом з НКП складав 653 особи.

За звітний період контингент студентів коледжу складав на початок навчального року 90 студентів, з них 61 на денній формі навчання і 29 на заочній формі.

На кінець навчального року контингент студентів коледжу складав 45 студентів, з них 35 на денній формі навчання і 10 на заочній формі навчання.

По НКП за звітний період студенти не навчалися.

Всього контингент студентів Коледжу разом з НКП складав 90 осіб.

Разом по комплексу «ХІСТ-коледж» включно з НКП контингент студентів складав 743 осіб.

4. Здійснювати системну роботу із зовнішніми стейкхолдерами в напрямках подальшого удосконалення освітніх програм, підписання угод про проходження практики здобувачами освіти та подальшого працевлаштування випускників.

Виконано. За звітний період здійснювалась системна робота із зовнішніми стейкхолдерами, зокрема:

1. Оновлено склад Рад роботодавців спеціальностей у кількості 65 осіб.
2. Залучено членів Рад, професіоналів-практиків, експертів у відповідних галузях до роботи у екзаменаційних комісіях.
3. Проведені круглі столи щодо обговорення та удосконалення освітніх програм зі спеціальностей 017 Фізична культура і спорт, 227 Фізична терапія, ерготерапія, 053 Психологія, 231 Соціальна робота, 081 Право, 029 Інформаційна, бібліотечна та архівна справа.
4. Укладено 35 нових угод про співпрацю та проходження практики здобувачами освіти.
5. Залучено роботодавців до написання спільних статей, навчальних посібників, підручників, монографій.

5. Активно залучати до проведення аудиторних занять за ОП професіоналів-практиків, експертів галузі, представників роботодавців.

Виконано. До проведення навчальних занять залучені:

1. Практикуючі медичні працівники: Антонецька Н.Б., Шпілевська М.М., Підмурняк О.О., представники Червоного хреста та служби екстреної медичної допомоги;
2. Практикуючі юристи: Пасічник Я.С., Площинська А., Федорчук О.В.;
3. Начальник управління МС ХМР Ремез С.С., представник НОК Флентін В.В., діючі тренери: Пуча В.І. та Савчук О.І., Веретко І.А., Криштофор Т.Б.;
4. Практикуючі психологи: Захожа О.О., Сиско Н.М., Мельничук С.Л., Лезнюк А.;
5. Представники соціальних служб, громадських організацій та волонтерських організацій і благодійних фондів (Ковтун О.С.).

6. Активізувати роботу серед професорсько-викладацького складу кафедр щодо отримання вченого звання доцента.

Виконано. У звітному році отримано вчене звання доцента кандидатом психологічних наук Сиско Н.М.

Ще 7 викладачів продовжують працювати у напрямку отримання вченого звання доцента.

7. Підтримувати рівень кадрового забезпечення навчального процесу на рівні, встановленому Ліцензійними умовами надання освітніх послуг у сфері вищої та фахової передвищої освіти.

Виконано. Рівень кадрового забезпечення навчального процесу відповідає Ліцензійним умовами надання освітніх послуг у сфері вищої та фахової передвищої освіти.

8. Видати 2 монографії, 1 підручник та 1 навчально-методичний посібники науково-педагогічних працівників Інституту.

Виконано на 250%. Видано 3 монографії, 5 підручників та 2 навчально-методичних посібники.

9. Підготувати не менше двох проектів для участі у грантових програмах.

Виконано. Подано 3 заявки на отримання грантів:

1. Вплив російсько-української війни на нормативно-правове регулювання діяльності органів місцевого самоврядування України та Польщі (Університет Індіани, США).

2. Взаємовідносини у країнах ЄС на прикладі Польщі та Угорщини після початку російсько-української війни (Австрійська Академія наук).

3. Міжтериторіальне співробітництво органів місцевого самоврядування України та Польщі і зміни й розвиток діяльності органів місцевого самоврядування під час російсько-української війни (Сант-Галленський університет (Швейцарія)).

10. Підвищити наукометричні показники співробітників інституту шляхом опублікування результатів наукових досліджень у періодичних фахових і зарубіжних виданнях, у т. ч. включених до провідних наукометричних баз.

Виконано. За звітний період співробітниками інституту опубліковано 58 тез доповідей за результатами участі у наукових конференціях, 37 наукових статей, виданих у межах України, з них: 28 – у фахових виданнях, 9 – в інших науково-популярних виданнях, а також здійснено 13 публікацій, виданих у зарубіжних виданнях, з яких 6 індексовані у Scopus або Web of Science Core Collection.

11. Облаштувати лабораторії і спеціалізовані кабінети, забезпечити їх ноутбуками.

Виконано. Здійснено ремонт та облаштовано Кабінет правничих дисциплін та Центр соціальних та психологічних досліджень.

2. Основні показники діяльності навчально-виховного підрозділу у 2022/2023 н. р.:

2.1. Спеціальності, за якими здійснюється освітня діяльність (назва, ОС, наявність ліцензії, сертифікатів про акредитацію).

Освітня діяльність у 2022/2023 н.р. у Хмельницькому комплексі здійснювалась за 4 спеціальностями освітнього ступеня «магістр», 7 спеціальностями освітнього ступеня «бакалавр» та 3 спеціальностями освітньо-професійного ступеня «фаховий молодший бакалавр» відповідно до наявної безстрокової ліцензії. Наявність сертифікатів про акредитацію наведена у таблиці:

№ з/п	Шифр та назва галузі знань	Код та найменування напрямку підготовки, спеціальності, виду освітньої послуги	Ліцензований обсяг	Номер сертифіката про акредитацію	Термін дії сертифіката про акредитацію
Підготовка фахових молодших бакалаврів (молодших спеціалістів)					
1	08 Право	081 Право	40	ПС № 000075	01.07.2028
2	01 Освіта/Педагогіка	017 Фізична культура і спорт	40		
3	23 Соціальна робота	231 Соціальна робота	20		

Підготовка бакалаврів					
1	01 Освіта/Педагогіка	014 Середня освіта (Біологія та здоров'я людини)	260	УП 11013977	01.07.2026
2	01 Освіта/Педагогіка	017 Фізична культура і спорт		№ 1999	01.07.2027
3	05 Соціальні та поведінкові науки	053 Психологія		УП 11013978	01.07.2027
4	23 Соціальна робота	231 Соціальна робота		УП 11013980	01.07.2028
5	02 Культура і мистецтво	029 Інформаційна, бібліотечна та архівна справа			
Підготовка бакалаврів за регульованими спеціальностями					
6	22 Охорона здоров'я	227 Фізична терапія, ерготерапія	60	УП 11013975	01.07.2026
7	08 Право	081 Право	50	УП 11013974	01.07.2026
Підготовка магістрів					
1	05 Соціальні та поведінкові науки	053 Психологія	65	УП 11013979	01.07.2027
2	23 Соціальна робота	231 Соціальна робота		УП 11013990	01.07.2023
3	01 Освіта/Педагогіка	017 Фізична культура і спорт		№ 3398	01.07.2027
Підготовка магістрів за регульованими спеціальностями					
4	22 Охорона здоров'я	227 Фізична терапія, ерготерапія	40	від 21.03.2023	21.03.2024

2.2. Аналіз виконання ліцензійного обсягу на перший курс ОПС «фаховий молодший бакалавр», ОС «молодший бакалавр», «бакалавр», «магістр», донабір на старші курси та за програмою подвійного диплома. Загальний ліцензійний обсяг, його виконання (цифри та відсотки). Вказати спеціальності, за якими не здійснювався набір. Інформацію надати в динаміці за три роки (2020/2021 2021/2022, 2022/2023 н.р.).

Виконання ліцензійного обсягу на перший курс ОПС «фаховий молодший бакалавр», ОС «бакалавр», «магістр».

2020/2021 н.р.		2021/2022 н.р.		2022/2023 н.р.	
кількість	%	кількість	%	кількість	%
Молодший спеціаліст, фаховий молодший бакалавр					
9	22,5	16	40	20	20
Бакалавр					
52	14,6	52	14,6	120	32,4
Магістр					
77	85,6	75	71,4	132	125,7

Донабір на старші курси та за програмою подвійного диплома				
2020-2021 н.р.		2021-2022 н.р.		2022-2023 н.р.
Фаховий молодший бакалавр				
Коледж	НКП	Коледж	НКП	Коледж
21	26	18	10	5
Бакалавр				
129		137		128

Загальний ліцензійний обсяг ХІСТ, його виконання (цифри та відсотки).

2020-2021 н.р. – 1590 осіб. Його виконання – 38,6%.

2021-2022 н.р. – 1690 осіб. Його виконання – 33,0%.

2022-2023 н.р. – 475 осіб. Його виконання – 80,0%

Загальний ліцензійний обсяг Коледжу, його виконання (цифри та відсотки):

2020-2021 н.р. – 160 осіб. Його виконання - 58,1%

2021-2022 н.р. – 160 осіб. Його виконання - 77,5%

2022-2023 н.р. – 100 осіб. Його виконання – 25,0%

2.3. Кількість здобувачів освіти, які навчаються на денній та заочній формах навчання, у т. ч. по НКП. Контингент здобувачів освіти у динаміці за три роки. Набір на поточний 2023/2024 навчальний рік. Кількість залучених студентів-іноземців, у тому числі спрямованих на підготовче відділення.

За звітний період контингент здобувачів інституту складав на початок навчального року 653 особи. З них на денній формі навчання – 241 –37,0%, на заочній – 412 – 63,0%.

На кінець навчального року з урахуванням весняного набору контингент здобувачів інституту складав 595 осіб. З них на денній формі навчання – 304 – 51,0%, на заочній – 291 – 49,0%.

По НКП навчалося 56 здобувачів освіти.

Всього контингент студентів ХІСТ разом з НКП складав 653 особи.

За звітний період контингент студентів коледжу складав на початок навчального року 90 студентів, з них 61 на денній формі навчання і 29 на заочній формі.

На кінець навчального року контингент студентів коледжу складав 45 студентів, з них 35 на денній формі навчання і 10 на заочній формі навчання.

По НКП за звітний період студенти не навчалися.

Всього контингент студентів Коледжу разом з НКП складав 90 осіб.

Разом по комплексу «ХІСТ-коледж» включно з НКП контингент студентів складав 743 осіб.

Динаміка контингенту здобувачів освіти за три роки.

№ з/п	Форма навчання	Динаміка контингенту студентів					
		2020/2021 н.р.		2021/2022 н.р.		2022/2023 н.р.	
		початок	кінець	початок	кінець	початок	кінець
ХІСТ							
1	Денна	186	138	209	118	241	304
2	Заочна	416	218	340	232	412	291
3	НКП	12	1	6	5	41	56
Всього		614	357	555	355	653	595
ХФК							
1	Денна	68	54	68	50	60	35
2	Заочна	25	19	32	23	29	10
3	НКП	21	14	24	2	1	0
Всього		114	87	124	75	90	45
РАЗОМ по комплексу		728	444	679	430	743	640

Набір на поточний 2023/2024 навчальний рік.

Станом на 24 липня 2023 року до ХІСТ на денну форму навчання подано 169 заяв, з них на 1 курс бакалаврату подано 55 заяв, на магістратуру – 37 заяв, на старші курси бакалаврату подано 77 заяв.

На заочну форму навчання подано 79 заяв.

Станом на 24 липня 2023 року до ХФК на денну форму навчання подано 26 заяв.

2.4. Чисельність працівників підрозділу, у т. ч. адміністративно-управлінського, наукового, науково-педагогічного та навчально-допоміжного персоналу.

По інституту у 2022-2023 н.р. було працевлаштовано 57 особи, з них в штаті – 46 осіб, та 11 зовнішніх сумісників.

Чисельність штатних одиниць всього - 68, з них за основним місцем роботи – 50, за сумісництвом – 18 (у тому числі 11 зовнішніх сумісників, 7 внутрішніх сумісників):

- адміністративно-управлінського персоналу – 19 одиниць за основним місцем роботи та 3 одиниці за сумісництвом;
- науково-педагогічного персоналу – 44 одиниці, з них за основним місцем роботи – 29 одиниць та 15 за сумісництвом. Докторів наук, професорів – 7, з них за основним місцем роботи 4, кандидатів наук, доцентів – 24, з них за основним місцем роботи 17;
- навчально-допоміжного та науково-виробничого персоналу – 2 одиниці за основним місцем роботи.

По фаховому коледжу чисельність штатних одиниць всього – 22, з них за основним місцем роботи – 6 та 16 сумісників.

Адміністративно-управлінського персоналу – 7, у т.ч. 4 одиниці за основним місцем роботи та 3 одиниці за сумісництвом;

Педагогічних працівників – 15 одиниць, з них за основним місцем роботи – 2 та 13 за сумісництвом.

2.5. Кількість кафедр (циклових комісій), у т. ч. випускових. Кількісний та якісний склад науково-педагогічних (педагогічних) працівників навчально-виховних підрозділів. Формування ядра кафедр. Відповідність цих показників нормативним вимогам ліцензування та акредитації, вказати кафедри, які не відповідають нормативним вимогам.

Організаційна структура ХІСТ.

Структура інституту включає 3 кафедри, кожна з яких здійснює освітній процес за 2-ма спеціальностями та 2-ма ОС «бакалавр» та «магістр» (крім кафедри ПТ), усі є випусковими:

1. Кафедра психології та соціальної роботи.
2. Кафедра фізичної терапії, ерготерапії, фізичної культури і спорту.
3. Кафедра правових та інформаційних технологій.

В звітному навчальному році освітній процес у інституті здійснювали 44 науково-педагогічний працівник (41 в минулому році). З них за основним місцем роботи – 29. Докторів наук, професорів – 7 (в минулому році – 8), з них в штаті 4 (в минулому році – 4). Кандидатів наук, доцентів – 24 (в минулому році – 23), з них в штаті 17 (в минулому році – 19).

Здійснено аналіз відповідності ПВС кафедр кадровим вимогам щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти в розрізі формування груп забезпечення спеціальностей, за якими здійснюється підготовка фахівців з вищою освітою відповідно до Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.

Аналіз складу груп забезпечення усіх спеціальностей та освітніх ступенів показав, що їх склад відповідає Ліцензійним умовам надання освітніх послуг у сфері вищої освіти.

Організаційна структура Коледжу складається з 3 циклових комісій:

1. Циклова комісія соціально-економічних та загальноосвітніх дисциплін.
2. Циклова комісія з права.
3. Циклова комісія з фізичної культури і спорту.

В звітному навчальному році освітній процес у коледжі здійснювали 14 викладачів, з них 13 – викладачі вищої категорії. Кадровий склад фаховий коледжу відповідає вимогам до ліцензування та акредитації на 100%.

2.6. Інновації в організації освітнього процесу, у т. ч. для здобувачів освіти з особливими потребами, пропозиції для поширення досвіду.

В освітньому процесі нашого закладу інноваційні технології впроваджуються при проведенні лекційних, семінарських та практичних занять, зокрема: семінари-дискусії (проблемні), брейн-ринги, наукові

семінари; ігрове проектування; технології ситуаційного навчання, кейс-технології тощо.

Широко використовуються новітні інформаційні та телекомунікаційні технології.

З усіх дисциплін, закріплених за кафедрами у 2022/2023 н.р., розроблено робочі навчальні програми дисциплін та силабуси, які також розміщені на платформі Moodle.

У зв'язку із воєнним станом в країні заняття та підсумкові контролю для студентів проводились у змішаному режимі з використанням платформи Moodle та програми Zoom відповідно до розкладу навчальних занять.

Завдяки якісній та системній роботі протягом цього та минулих років науково-педагогічний персонал інституту та коледжу повністю підготовлений до роботи у дистанційному режимі.

Для забезпечення освітнього процесу використовуються: бібліотека; спортивні зали та майданчики; лекційні аудиторії та приміщення для семінарських і практичних занять, облаштовані мультимедійним обладнанням, безкоштовним Wi-Fi.

Викладання відбувається, зокрема, у Комплексі формування та розвитку професійних компетентностей, який об'єднує Центр соціальної інклюзії, Навчально-реабілітаційний центр, Центр соціальних та психологічних досліджень, Кабінет клінічної патоморфології, Кабінет анатомії та фізіології, Лабораторію фізичної культури і спорту, Інформаційно-комп'ютерний центр, в 2 класах якого задіяно 37 ПЕОМ. ІКЦ має вільний доступ до Internet.

Бібліотечний фонд за спеціальностями відповідає Ліцензійним умовам. Для студентів і НПП забезпечено безоплатний доступ до наукометричних баз Scopus та Web of Science. Навчально-методичне забезпечення ОП дає можливість досягати визначених цілей і ПРН завдяки його максимальній змістовій насиченості та постійному оновленню. Усі освітні компоненти на 100% забезпечено навчально-методичною літературою. Навчально-методичні комплекси освітніх компонентів ОП розміщено у Moodle.

3. Науково-дослідна робота та міжнародна діяльність:

– кількість захищених кандидатських/докторських дисертацій:

у звітному році отримано вчене звання доцента кандидатом педагогічних наук Сиско Н.М.;

– кількість здобувачів, аспірантів/докторантів – аспірантів – 1; здобувачів – 2.

– кількість друкованих праць (підручники, навчальні посібники тощо) – опубліковано 3 монографії, 5 підручників та 2 навчально-методичні посібники;

– кількість наукових публікацій співробітників за показниками наукометричних баз даних Scopus та Web of Science – 6 публікацій;

– кількість фахових статей – 28 (минулого року 24);

– кількість статей в інших виданнях – 16;

– кількість конференцій, організованих власними силами – не організовано;

– кількість отриманих грантів та кошти, отримані на рахунок університету відповідно до них – подано 3 заявки на отримання грантів:

1. Вплив російсько-української війни на нормативно-правове регулювання діяльності органів місцевого самоврядування України та Польщі (Університет Індіани, США).

2. Взаємовідносини у країнах ЄС на прикладі Польщі та Угорщини після початку російсько-української війни (Австрійська Академія наук).

3. Міжтериторіальне співробітництво органів місцевого самоврядування України та Польщі і зміни й розвиток діяльності органів місцевого самоврядування під час російсько-української війни (Сант-Галленський університет (Швейцарія);

– з якими закладами та в яких напрямках працює підрозділ:

№ п/п	Назва установи	Термін дії договору	Результат співробітництва
1.	Vytautas Magnus University (Литва)	2018–2023 рр.	Проведення конференцій, круглих столів, семінарів, написання наукових робіт, спільна участь у грантових проектах
2.	Хмельницький національний університет (м. Хмельницький)	2018–2023 рр.	Проведення конференцій, круглих столів, семінарів, написання наукових робіт, підвищення кваліфікації
3.	Познанська школа банківської справи, відділ економіки Школи банківської справи в Щецині (м. Познань, Польща)	2019–2024 рр.	Проведення конференцій, круглих столів, семінарів, написання наукових робіт, спільна участь у грантових проектах
4	Харківський національний педагогічний університет імені Г. С. Сковороди (м. Харків)	2020–2030 рр.	Проведення конференцій, круглих столів, семінарів, написання наукових робіт, підвищення кваліфікації
5	ДЗ „Луганський національний університет імені Тараса Шевченка” (м. Старобільськ)	2020–2025 рр.	Проведення конференцій, круглих столів, семінарів, написання наукових робіт
6	Волинський національний Університет імені Лесі Українки	2020–2025 рр.	Проведення конференцій, круглих столів, семінарів, написання наукових робіт
7	ГО „Міжнародна фундація науковців та освітян”	2021–2026 рр.	Проведення конференцій, круглих столів, семінарів,
8	Львівський державний університет фізичної культури імені Івана Боберського м. Львів	2020–2025 рр.	Проведення конференцій, круглих столів, семінарів, написання наукових робіт
9	Харківська державна академія фізичної культури м. Харків	2020–2025 рр.	Проведення конференцій, круглих столів, семінарів, написання наукових робіт
10	Донбаська державна	2020–2025 рр.	Проведення конференцій,

	машинобудівна академія м. Краматорськ	круглих столів, семінарів, написання наукових робіт
--	--	--

– робота підрозділу за програмами подвійних дипломів – відсутня.

5. Відповідність матеріально-технічного забезпечення освітнього процесу підрозділу нормативним вимогам.

Комплекс повністю забезпечений приміщеннями для занять студентів, роботи кафедр та адміністративного персоналу згідно з ліцензійними вимогами МОН України.

Для забезпечення освітнього процесу використовуються: бібліотека; спортивні зали та майданчики; лекційні аудиторії та приміщення для семінарських і практичних занять, Інформаційно-комп'ютерний центр, облаштовані мультимедійним обладнанням, безкоштовним Wi-Fi. Усі приміщення інституту мають доступ до мережі Інтернет з гарантованою швидкістю доступу 100 Мбіт/с.

В навчальному корпусі інституту наявне приміщення, яке використовується для укриття до 50 осіб, отримано Акт оцінки об'єкта щодо можливості його використання для укриття ГУДСНС України у Хмельницькій області.

Інститут забезпечив доступність навчальних приміщень для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення, зокрема безперешкодний доступ до будівлі, навчальних аудиторій та іншої інфраструктури відповідно до державних будівельних норм, правил і стандартів, що документально підтверджено фахівцем з питань технічного обстеження будівель та споруд, який має кваліфікаційний сертифікат та уповноважений на проведення зазначених обстежень.

Отримано Висновок про відповідність навчальних приміщень вимогам надійності і безпечної експлуатації, а також про їх доступність для осіб з інвалідністю, який розміщений на офіційному сайті інституту <https://cutt.ly/QRDMmNM> та в ЄДЕБО.

У навчальних корпусах облаштовано пожежну сигналізацію з централізованим оповіщенням. Усі приміщення повністю відповідають державним будівельним, санітарно-гігієнічним та нормам пожежної безпеки.

Здійснено поточний ремонт в аудиторіях № 33, № 34, № 48 (Кабінет правничих дисциплін) та аудиторії № 42 (Центр соціальних та психологічних досліджень) навчального корпусу за адресою: вул. Ярослава Мудрого, 2А.

Наразі здійснюється ремонт у навчальному корпусі за адресою: вул. Ярослава Мудрого, 2Б.

У навчальному корпусі за адресою вул. Ярослава Мудрого, 2А планується ремонт сходових клітин на 4-х поверхах, в туалетних приміщеннях на 2 і 3 поверхах та заміна дверей. Також планується облаштування кабінету екології, профілактичної медицини, безпеки життєдіяльності та охорони праці (аудиторія № 33) та кабінету медичної біології

6. Фінансово-господарська діяльність:

– виконання кошторису доходів та видатків підрозділу;

Кошторис по інституту виконаний з позитивним сальдо 7386,8 тис. грн.

Кошторис по коледжу виконаний з позитивним сальдо 520,3 тис. грн.

– динаміка доходів та видатків у розрахунку на одну одиницю контингенту;

Динаміка доходів та видатків	2020-2021	2021-2022	2022-2023	на 1 одиницю у 2020-2021	на 1 одиницю у 2021-2022	на 1 одиницю у 2021-2023
ХІСТ						
Доходи (вересень-червень)	5565,7	6248,0	13157,3	9,06	11,26	20,12
Видатки (вересень-червень)	5357,5	9231,0	8452,1	8,73	16,63	14,11
кількість студентів у 2020-2021 н.р. - 614						
кількість студентів у 2021-2022 н.р. - 555						
кількість студентів у 2022-2023 н.р. - 653						
ХФК						
Доходи (вересень-червень)	919,9	1109,10	1070,00	8,93	8,94	12,02
Видатки (вересень-червень)	893,5	1021,20	1278,90	8,67	8,24	14,37
кількість студентів у 2020-2021 н.р. - 114						
кількість студентів у 2021-2022 н.р. - 124						
кількість студентів у 2019-2020 н.р. - 90						

– доля ФОП від доходів та у видатках (план-факт);

Доля ФОП	план %	факт %	план %	факт %	план %	факт %
	вер.-серп. 2020-2021	вер.-черв. 2020-2021	вер.-серп. 2021-2022	вер.-черв. 2021-2022	вер.-серп. 2022-2023	вер.-черв. 2022-2023
ХІСТ						
Доля ФОП від доходів	64,08	66,56	68,76	69,23	64,57	39,72
Доля ФОП від видатків	58,01	69,14	58,18	46,86	70,62	61,83
ХФК						
Доля ФОП від доходів	63,82	70,66	64,65	50,96	72,80	83,56
Доля ФОП від видатків	63,76	72,75	65,13	55,35	63,47	69,91

– середня заробітна плата ПВС, НДП та АГП та її динаміка порівняно з попереднім роком у розрізі кожної категорії (ПВС, НДП та АГП);

Середня заробітна плата тис. грн. в міс.	2020-2021	2021-2022	2022-2023
ХІСТ			
Середня ЗП ПВС	7,2	7,8	9,5
Середня ЗП НДП	6,1	7,3	8,2
Середня ЗП АГП	8,6	10,7	12,3
ХФК			
Середня ЗП ПВС	6,2	7,3	8,2
Середня ЗП НДП	0,0	0,0	0,0
Середня ЗП АГП	9,6	7,8	9,3

– чисельність здобувачів освіти на одну штатну одиницю;

Співвідношення	2020-2021	2021-2022	2022-2023
ХІСТ			
К-сть студ. на 1 шт. одиницю	13	12	14
К-сть студ. на 1 шт. одиницю ПВС	24	21	26
К-сть студ. на 1 шт. одиницю НДП	396	326	327
К-сть студ. на 1 шт. одиницю АГП	31	34	33
ХФК			
К-сть студ. на 1 шт. одиницю	13	12	11
К-сть студ. на 1 шт. одиницю ПВС	32	34	20
К-сть студ. на 1 шт. одиницю НДП	0	0	0
К-сть студ. на 1 шт. одиницю АГП	22	18	22

– заборгованість здобувачів освіти щодо оплати за надання освітніх послуг;

Показник	ХІСТ	ХФК
Заборгованість на 30.06.2023 р.	87970,00	2747,25
Заборгованість студентами	87970,00	2747,25
Заборгованість за ФСЗІ	0,00	0,00

– взаєморозрахунки по сплаті відсотків на розвиток статутної діяльності;

Заборгованість по сплаті відсотків ХІСТ на розвиток статутної діяльності на 30.06.2023р. становить 1650270,01 грн. Заборгованість по сплаті відсотків до резервного фонду на 30.06.2023 р. становить 1119785,48 грн.

Заборгованість зі сплати відсотків Хмельницького фахового коледжу на розвиток статутної діяльності становить 165924,99 грн. Заборгованість зі сплати відсотків по резервному фонду становить 134013,04 грн.

– заборгованість по розрахунках з іншими ТВСП;

По ХІСТ

Розрахунки по ТВСП: заборгованість ХІСТ – 0,0 тис.грн.

Заборгованість ТВСП – 60,0 тис.грн.

По ХФК

Розрахунки по ТВСП: заборгованість по коледжу відсутня.

– дебіторська заборгованість, у т. ч. Фонду соціального захисту інвалідів; кредиторська заборгованість.

По ХІСТ дебіторська заборгованість за ФСЗІ на 30.06.2023 р. відсутня.

По ХФК дебіторська заборгованість за ФСЗІ на 30.06.2023 р. відсутня.

7. Самоаналіз-підсумок про діяльність навчального підрозділу (одним реченням).

Діяльність Хмельницького інституту соціальних технологій та Хмельницького фахового коледжу вважаємо задовільною.

8. Вказати проблеми та визначити конкретні завдання колективу навчально-виховного підрозділу на наступний 2023/2024 н.р. щодо удосконалення роботи за всіма напрямками роботи підрозділу (ліцензування, акредитація, набір, організація освітнього процесу, оптимізація структури та забезпеченість науково-педагогічними кадрами, наукова робота, міжнародна та фінансово-господарська діяльність, матеріально-технічна база).

1. Продовжити розширення спектру спеціальностей освітньо-професійного ступеня «фаховий молодший бакалавр» шляхом їх ліцензування.

2. Здійснити акредитацію освітньої програми «Фізична терапія, ерготерапія» спеціальності 227 «Фізична терапія, ерготерапія» ступеня «магістр».

3. Для здійснення освітнього процесу за новими спеціальностями, які ліцензуються, покращити матеріально-технічну базу нашого інституту, створивши відповідні лабораторії та спеціалізовані кабінети.

4. Підтримувати рівень кадрового забезпечення освітнього процесу на рівні, встановленому Ліцензійними умовами надання освітніх послуг у сфері вищої та фахової передвищої освіти.

5. Зберегти позитивну динаміку контингенту студентів та його поповнення.

6. З метою покращення якості освітнього процесу та рівня засвоєння знань здобувачами освіти максимально перейти на очний режим навчання. Дистанційний режим навчання дозволяти як виняток окремим категоріям здобувачів.

9. Пропозиції щодо розвитку університету в цілому та покращення взаємозв'язків із базовою структурою.

1. Розробка системи критеріїв оцінювання діяльності навчально-виховних підрозділів.

2. Ввести систему компенсацій та преміювання викладачів, які здійснюють публікації наукових статей у виданнях, включених до наукометричних баз Scopus та Web of Science.

3. Організувати силами університету поїздки викладачів на стажування до закордонних закладів вищої освіти в межах академічної мобільності.

Керівник комплексу



Михайло ЧАЙКОВСЬКИЙ