

ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ № 5

Засідання циклової комісії соціально-економічних та загальноосвітніх дисциплін

10 грудня 2024 року

м. Хмельницький

Голова: Галко О.М.

Секретар: Геделевич Є.В.

Присутні:

Викладачі циклової комісії: Войціх І.В., Геделевич Є.В., Дика Л.Л., Добровіцька О.О., Клик С.Е., Ковальський С.С., Ковтун О.С., Корабльова О.О., Лучко Ю.І., Матвеєва С.М., Орехов В.В., Островська Н.О., Петришена О.Д., Польовик Н.-М.М., Польовик О.В.

1. Обговорення пропозицій стейкхолдерів (Ради роботодавців) щодо вдосконалення змісту освітньо-професійної програми «Соціальна робота» освітньо-професійного рівня «фаховий молодший бакалавр».

Слухали:

Керівника робочої групи з розробки, розвитку освітньо-професійної програми «Соціальна робота» Корабльову О.О., яка ознайомила членів циклової комісії з рекомендаціями, отриманими за результатами чергового засідання Ради роботодавців зі спеціальності 231 Соціальна робота від 22.11.2024 р. Було зазначено, що співпраця зі стейкхолдерами спрямована на максимальну адаптацію випускників до ринку праці у сфері соціальної роботи. Тому оновлення освітньо-професійної програми має бути спрямоване на те, щоб випускники були готовими до ефективної роботи в сучасних умовах та могли відповідати вимогам динамічного ринку праці.

Корабльова О.О. озвучила вимоги роботодавців, які мають бути враховані при оновленні освітніх програм «Соціальна робота» освітнього рівня «фаховий молодший бакалавр»:

- знання сучасних інформаційних технологій, здатність працювати з різними програмними продуктами, використання цифрових інструментів для надання соціальних послуг;

- глибоке розуміння соціологічних, психологічних та юридичних аспектів соціальної роботи, знання міжнародних стандартів та національного законодавства у сфері соціального захисту;

- вивчити вакансії на ринку праці, щоб визначити найбільш затребувані навички та компетенції;

- робота з різними категоріями населення, які потребують соціальної підтримки;

- участь у волонтерських проектах може бути додатковою перевагою;

- володіння різноманітними методами та технологіями соціальної роботи (консультування, медиация, соціальна реабілітація тощо), вміння обирати оптимальні методи для вирішення конкретних проблем.

Виступили:

1. Польовик О.В., яка поінформувала про пропозицію голови Хмельницького обласного благодійного фонду «Паритет» Баранової С.С. щодо недоцільності викладання в освітньо-професійній програмі «Соціальна робота» освітнього рівня «фаховий молодший бакалавр» освітнього компонента «Теорія і практика соціального прогнозування», оскільки зазначена дисципліна формує компетентності, притаманні бакалаврському рівню освіти. Також озвучила пропозицію начальника Управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради Воронецького С.І. щодо необхідності дотримання випускниками етичних принципів та стандартів соціальної роботи у професійній діяльності.

2. Ковтун О.С., який зазначив, що можливість для стейкхолдерів надавати пропозиції та зауваження під час перегляду освітньо-професійної програми забезпечується шляхом їх системного залучення до цього процесу через опитування та безпосередні зустрічі з гарантами і членами робочої групи.

3. Клик С.Е., яка наголосила на важливості врахування вимог роботодавців під час оновлення освітньо-професійної програми з метою підвищення рівня практичної підготовки здобувачів освіти та їх готовності до професійної діяльності в сучасних умовах ринку праці.

Ухвалили:

1. Схвалити та прийняти до впровадження пропозиції Ради роботодавців щодо оновлення освітньо-професійної програми 2025 року:

- вилучити з ОПП дисципліну «Теорія і практика соціального прогнозування»;
- змінити назву дисципліни «Вступ до спеціальності та теорія соціальної роботи» на «Вступ до спеціальності та етика соціальної роботи» та зміст її тем.

2. Робочій групі розробити проект оновленої ОПП «Соціальна робота» фахового молодшого бакалавра та виставити його на офіційному сайті закладу для громадського обговорення.

3. Оновлювати навчально-методичне забезпечення щодо можливості досягнення заявлених в ОПП цілей, завдань і програмних результатів завдяки його максимальній змістовій насиченості та періодичному оновленню.

4. Отримати рецензії-відгуки на ОПП «Соціальна робота» від директора Хмельницького обласного благодійного фонду «Карітас» Данкевича Івана Тарасовича та директора Хмельницького міського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Старцуна Дмитра Миколайовича.

5. Активно залучати роботодавців до проведення гостьових лекцій, практичних занять; проводити для здобувачів освіти екскурсії професійного спрямування.

6. Постійно проводити моніторинг ринку праці для вивчення тенденцій розвитку спеціальності та ринку праці з метою покращення практичної підготовки здобувачів освіти.

7. Залучити практиків до участі в екзаменаційних комісіях під час проведення атестації здобувачів освіти.

8. Підписати договори про співпрацю та проведення практик з роботодавцями.

Голова циклової комісії



Олександр ГАЛКО

Секретар



Єлена ГЕДЕЛЕВИЧ